

Brochure



OPLEIDINGEN EN COACHINGS

www.dinobusters.org

Workshops
& trainingen
op maat

Change management

HR

Communicatie



IN DEZE BROCHURE

5

Webinars

Online trainingen en workshops

7

Workshops & business games

Kennis in de praktijk gebracht

9

Kennis om te delen

Onze boeken, magazines en tools

11

FAQ

Praktische weetjes





**HET BEGIN VAN EEN NIEUW
TIJDPERK**

Dinobusters...

Dat is de passie van Elke en Nancy. Samen staan we al meer dan 20 jaar op de planken om organisaties vooruit te helpen. We zijn futuristen en houden ervan om verandering mogelijk te maken.

Dinobusters heeft een grote passie voor HR, change en communicatie. We doen dit met onze voeten in de praktijk en tegelijk volgen we alle wetenschappelijk onderzoek uit ons vakdomein op de voet op.

In deze brochure geven we een overzicht van trainingen die we geven voor zowel KMO's, grote bedrijven als overheden.

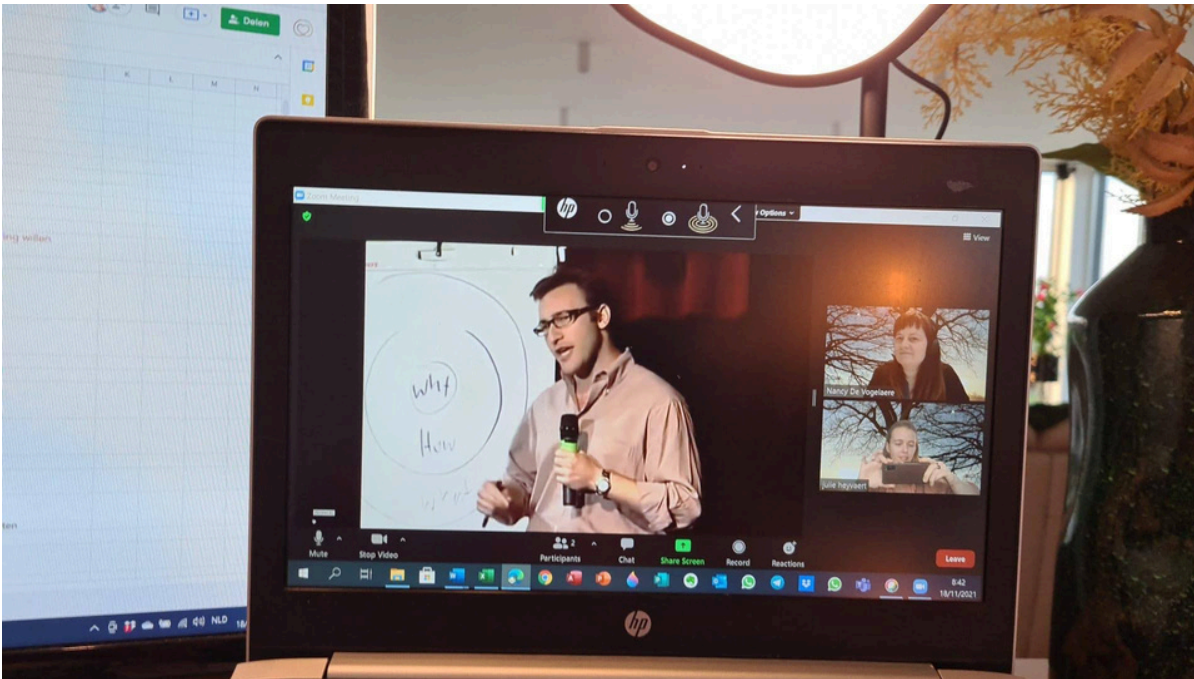
Elke & Nancy

Webinars

Onze webinars zijn telkens interactief en met de mogelijkheid om praktische cases van de deelnemers te behandelen. We gebruiken leuke interactieve tools om online brainstorms te doen en vormen discussiegroepjes via break-out rooms.

Na de workshop ontvangt elke deelnemer de presentatie en er is ook de mogelijkheid om de webinar te laten opnemen zodat de collega's hem achteraf kunnen bekijken.

Al onze webinars kunnen ook IRL gegeven worden.



Webinar VEERKRACHT

**DEZE WEBINARS ZIJN GESCHIKT VOOR
ALLE MEDEWERKERS VAN
ORGANISATIES DIE TE MAKEN HEBBEN
MET VERANDERING EN VEERKRACHTIG
AAN DE SLAG WILLEN GAAN.**

Deze reeks webinars is ontstaan tijdens de coronacrisis. Bedrijven vroegen ons wat te doen nu ze 100% van thuis uit moeten werken. Er ontstonden heel wat uitdagingen. Hoe leid je een team? Hoe kan je gefocust blijven werken? Wat met de energie van de medewerkers?

In deze 5-delige reeks leggen we bloot wat je als organisatie kan doen om met de nodige veerkracht in een veranderende omgeving te werken.

Deze webinars zijn een samenwerking tussen Dinobusters en Flowspire.

Je kunt de modules apart bestellen voor je organisatie of de volledige reeks inboeken. De bedoeling is dat we dan live de webinar geven. De sessies worden ook opgenomen zodat medewerkers makkelijk achteraf kunnen herbekijken.

Inhoud van de sessies

- Sessie 1: Energie management in tijden waar Corona al je energie lijkt weg te kapen
- Sessie 2: Energie management: the next level (mindfulness, focus, slaap)
- Sessie 3: Productiviteit in een huis of omgeving vol afleiding
- Sessie 4: Cohesie in een team-vanop-afstand
- Sessie 5: Communicatie in virtuele tijden - Online collega's in jouw nieuwe normaal



Webinar FUTURE PROOF

**DEZE WEBINAR IS GESCHIKT VOOR HR,
MANAGERS, LEIDINGGEVENDEN EN
MEDEWERKERS DIE MET CHANGE BEZIG
ZIJN IN EEN ORGANISATIE.**

Heel wat bedrijven en organisaties hebben te maken met verandering. Vooral als er een grote crisis ontstaat wordt alles terug in vraag gesteld. Hoe hard zijn we voorbereid op toekomstige schokken en hoe kun je een organisatie strategisch klaarmaken voor de toekomst?

Op basis van heel wat onderzoek en inzichten uit o.a. militaire structuren hebben we een webinar gemaakt met praktische oefeningen en inzichten. We leren op een correcte manier scenario's bouwen en onthullen hoe teams veerkrachtiger kunnen werken.

Inhoud van de sessies

- Leer denken in scenario's
- Trendwatching
- Ken je medewerkers en ga in verbinding met elkaar. Communicatie als hefboom om de angst te temperen.
- Leren omgaan met verandering en onzekerheid
- Maak een preventief welzijnsplan en durf bijsturen



Webinar

BRENG JE TEAM IN BEWEGING

DEZE WEBINAR IS IDEAAL VOOR LEIDINGGEVENDEN, HR EN TEAMS DIE BETER WILLEN LEREN OMGAAN MET VERANDERING.

Organisaties staan voor grote uitdagingen. Er wordt van medewerkers steeds meer verwacht, zowel vanuit de klant als de markt in zijn geheel. Dit roept soms weerstand op binnen teams. Wist je dat weerstand tegen verandering een uiting is van betrokkenheid?

In deze sessie geven we praktische tools en inzichten om met goesting en gedrevenheid aan de slag te blijven. We gaan op safaritocht om dinosaurussen te spotten: wat zijn de barrières tegen verandering en hoe kunnen de die samen overwinnen? Hoe leer je beter omgaan met verandering en krijg je jouw team makkelijker in beweging?

Inhoud van de sessies

- ussen' spotten in je organisatie?
- De psychologische reacties tegen verandering herkennen
- De bouwstenen voor een wendbare organisatie verkennen
- Ambassadeurs in je team aanstellen om mee vernieuwing te trekken
- Een survival kit om medewerkers en teams in beweging te krijgen



Workshops & business games

De workshops en masterclasses zijn telkens een mix tussen theoretische stukjes en praktijkgerichte cases. We gaan aan de slag met jouw specifieke context zodat je op maat van jouw organisatie tools krijgt om de communicatie -en HR processen te verbeteren.

We zijn grote liefhebbers van wetenschappelijk onderzoek en vertalen dit telkens naar erg praktische instrumenten die je meteen kunt meenemen en toepassen. We ontwerpen op maat toolboxes en business games om kennis op een heel innovatieve en verfrissende manier over te brengen.

Elke deelnemer ontvangt een super tof zakje vol met handige tips en gadgets om geïnspireerd terug naar de werkvloer te keren.



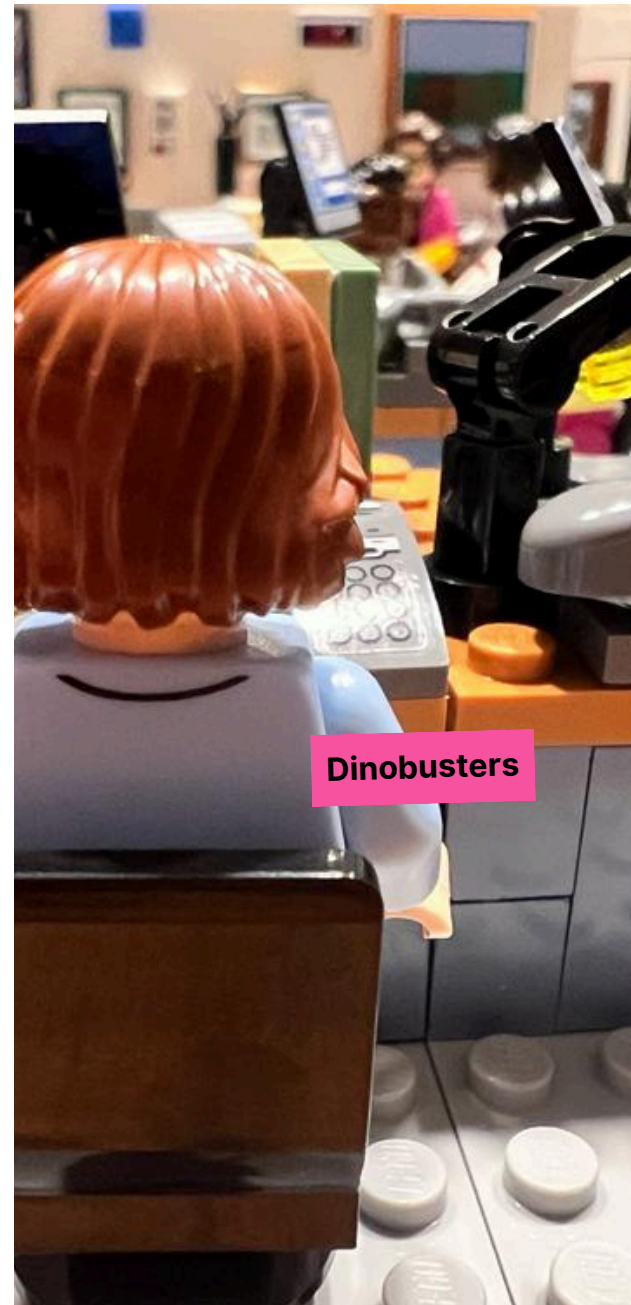
workshop **BUSINESS GAMES**

WE VERPAKKEN EEN SPECIFIEKE
WORKSHOP IN EEN OP MAAT GEMAAKTE
BUSINESS GAME ONTWIKKELD MET
REVOLUTIONAIRE AI TECHNOLOGIE. DIT
VARIEERT VAN BORDSPELEN TOT
INTERACTIEVE WORKSHOPS.

Workshops krijgen een extra beleving door er een business game van te maken. Via AI ontwerpen we een spel volledig op maat van de organisatie en het thema waarrond jullie willen werken. Zo maakten we bordspellen om de waarden van een organisatie concreet te maken, het diversiteitsbeleid te ontwikkelen of om nieuwe kantooromgevingen te ontwerpen. Soms combineren we de games met andere concepten zoals Serious Lego Play.

Hoe gaan we aan de slag?

Op basis van een intake ontwerpen we een spel waarbij jij als klant mee input kunt leveren zodat het spel volledig gepersonaliseerd is. Wij zorgen voor de productie en faciliteren er een workshop rond zodat je kunt genieten van een onvergetelijke dag. Het spel is nadien jullie eigendom en alle materiaal wordt meegegeven.



Dinobusters

workshop STRATEGIE

ZOND EN DUURZAAM TE ONTWIKKELEN.
MEDEWERKERS KRIJGEN EEN KADER
DAT GOESTING GEEFT OM DE
SCHOULDERS ONDER TE ZETTEN.
WAARDEN ZIJN GEEN HOLLE BEGRIPPEN,
MAAR INSTRUMENTEN OM ELKAAR
FEEDBACK TE GEVEN EN AUTHENTIEK
TE BLIJVEN. TIJDENS DEZE
TWEEDAAGSE WORKSHOP
ONTWIKKELEN WE SAMEN EEN
STRATEGISCH KADER MET EEN FRISSE
BLIK OP DE TOEKOMST.

Een strategie moet helder en tastbaar zijn. Vaak zijn strategische oefeningen erg abstract, maar hier brengen we alles terug naar wat dit concreet kan betekenen. We gaan aan de slag met trends die de wereld en jouw organisatie beroeren en leren de kansen ervan te zien. We luisteren naar concrete verhalen in de organisatie en matchen dit met jullie DNA. Waar zit de kern? Waarom doen jullie wat jullie doen? Hoe kan je de droom van jullie organisatie gestalte geven en daar ook inspirerende uitdagingen aan koppelen?

Hoe gaan we aan de slag?

We gaan op ontdekkingstocht om de waarden van de organisatie te vinden. We vertalen de waarden in normen en welk gedrag dat we daarbij willen zien. Waarden zijn typerend voor welk gedrag je graag wil stimuleren in je organisatie en dat is een verhaal dat je samen met je medewerkers schrijft.

Wil je graag een strategische oefening doen met je organisatie? We maken voor jou een workshop volledig op maat van je context.



workshop LEIDERSCHAP

LEIDERSCHAP IS HET CREËREN VAN EEN KADER OM TEAMS IN VERTROUWEN TE LATEN SAMENWERKEN. HOE BEWAAR JE ALS LEIDER HET EVENWICHT TUSSEN LOSLATEN EN CONTROLEREN? IN DEZE MASTERCLASS VAN 4 SESSIES KRIJG JE DE KANS OM JE VAARDIGHEDEN ALS LEIDER AAN TE SCHERPEN EN KRIJG JE TECHNIEKEN IN HANDEN OM EEN CULTUUR VAN VERTROUWEN TE BOUWEN.

Hoe ontwikkel je samen met je team een visie waar iedereen achter staat? We ontdekken welk soort leiderschap het beste past bij je organisatie en welk leiderschap je graag wil ontwikkelen. Leiderschap is geen exacte wetenschap en vraagt om een spiegel, zelfreflectie en een kader om samen richting te geven.

Hoe maak je doelstellingen op en zorg je ervoor dat de waarden van het team én de organisatie gerespecteerd worden? Hoe maak je moeilijke kwesties die leven in het team bespreekbaar? Allemaal vragen die aan bod komen in deze opleiding.

Hoe gaan we aan de slag?

- 4 dagen training voor een groep van max. 15 personen
- De fundamenteën van een dreamteam gestuurd door gedeeld leiderschap
- Ontdekken van de eigen leiderschapsstijl
- De bouwstenen van een team dat gedreven wordt door waarden
- Van hiërarchie naar vertrouwen
- Communicatietechnieken en leiderschap
- Insalleren van de juiste cultuur en jouw rol als leider daarbij: eerste stappen naar zelfsturing
- Praktische, eigen gekozen cases



workshop DUURZAME INZETBAARHEID

HR EVOLUEERT STEEDS MEER NAAR EEN STRATEGISCHE FUNCTIE BINNEN ORGANISATIES. MEDEWERKERS DUURZAAM AAN DE SLAG HOUDEN MET VEEL LEERMOGELIJKHEDEN IS DÉ UITDAGING DIE VOOR DE DEUR STAAT. VIA DEZE MASTERCLASS TONEN WE HOE JE EEN DUURZAAM HR-BELEID KUNT MAKEN EN LEREN WE HOE JE DIT KUNT OPVOLGEN EN BIJSTUREN.

De cijfers rond stress en burn-out op de werkvloer liegen er niet om. Er is nood aan meer aandacht voor het welzijn van iedereen die actief is op de werkvloer. Ook de re-integratie van langdurig zieken is een belangrijke uitdaging om mensen terug op een humane en gezonde manier aan de slag te krijgen.

Met heel wat evidence-based technieken en inzichten leren we hoe je de werkvloer kunt transformeren naar een plek waar iedereen zich goed voelt en met de nodige energie kan blijven werken.

Hoe gaan we aan de slag?

- Uitwerken van een preventief welzijnsbeleid
- Inzetten op duurzame HR acties
- Generaties en diversiteit
- HR als strategische functie
- Samen bouwen aan het werkvermogen (Wellfie)
- Motiveren van medewerkers
- Productief aan de slag blijven en gefocust leren werken



workshop **SLIM COMMUNICEREN**

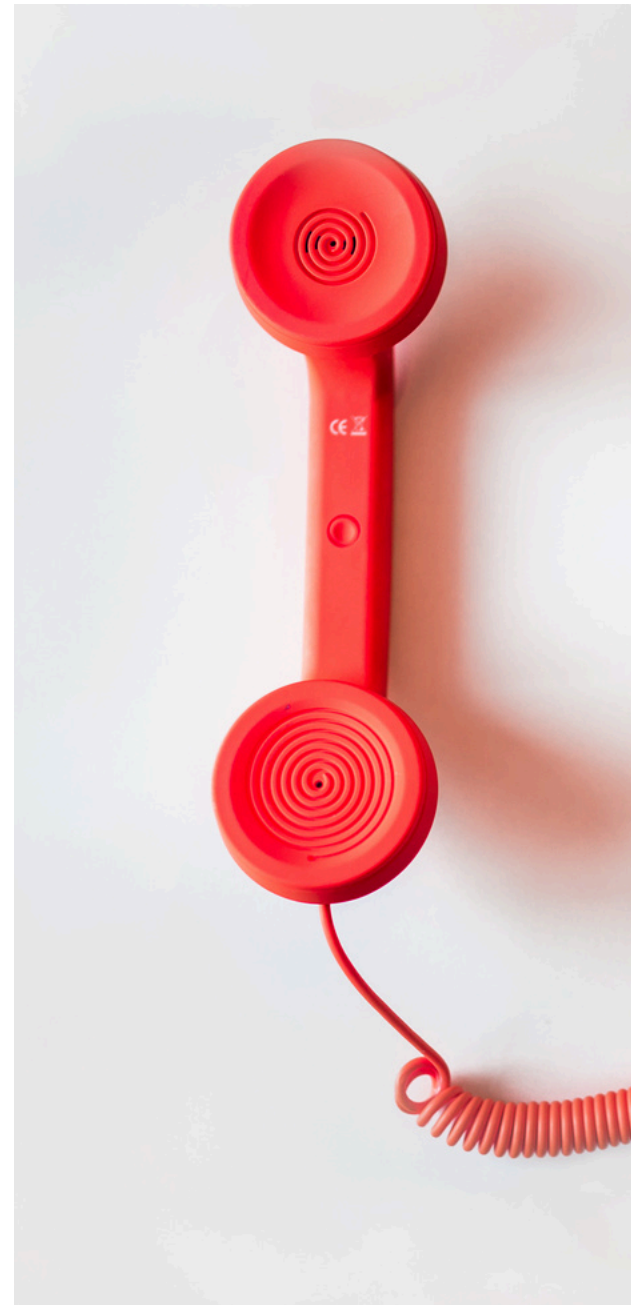
NIETS ZO MOEILIK EN MAKKELIJK
TEGELIJK ALS COMMUNICEREN. DEZE
MASTERCLASS IS EEN HEUSE
POWERTRAINING OM DE JUISTE
CONTEXT EN CULTUUR TE VORMEN OM
HELDER TE LEREN COMMUNICEREN IN
TEAM. WE LEREN NIET ALLEEN OVER
HOE JE DE INTERNE COMMUNICATIE
BETER KUNT DOEN, MAAR OOK DE
EXTERNE COMMUNICATIE WORDT
MEEGENOMEN.

Leiders willen graag goed in dialoog gaan met de teams en ervoor zorgen dat iedereen mee is met het verhaal. Klanten willen gehoord worden en een antwoord krijgen op hun vragen. Interne en externe communicatie is vandaag een Siamese tweeling: alles vloeit door elkaar en moet zo authentiek mogelijk gebeuren.

In deze opleiding maken we een programma op maat om jouw communicatie sterker te maken.

Hoe gaan we aan de slag?

- Kritische succesfactoren om helder te communiceren
- Praktische tools en oefeningen om je eigen communicatieplan te maken
- Communicatie en feedback tussen teams verbeteren
- Communicatierollen in kaart brengen en verdelen
- Aandachtspunten rond communicatie en zelfsturende teams



workshop BEELDVERSLAG

NIETS ZO INDRIKWEKKEND OM TIJDENS
EEN WORKSHOP OF EEN MEETING DE
WOORDEN METEEN OM TE ZETTEN IN
EEN BEELDVERHAAL.

We doen het al van in de kleuterklas en toch kan er later een drempel ontstaan om terug te beginnen tekenen. Niet goed genoeg? Dat is hier helemaal niet van belang. We leren stap voor stap hoe je met eenvoudige symbolen een prachtig beeldverslag kunt maken.

Tijdens de opleiding leer je niet alleen symbolen, maar ook de belangrijkste emoties weer te geven. We tekenen met stiften en werken telkens met eenvoudige lijnen zodat je niet te lang moet nadenken om tot je kunstwerk te komen.

Hoe gaan we aan de slag?

- Het materiaal leren kennen
- De angst overwinnen om te tekenen
- Communiceren in symbolen
- Aanbrengen van structuur in je visueel verslag
- Mensen leren tekenen en hun emoties
- Foutjes corrigeren
- Elke deelnemer ontvangt een starterspakket met stiften en papier om aan de slag te gaan.

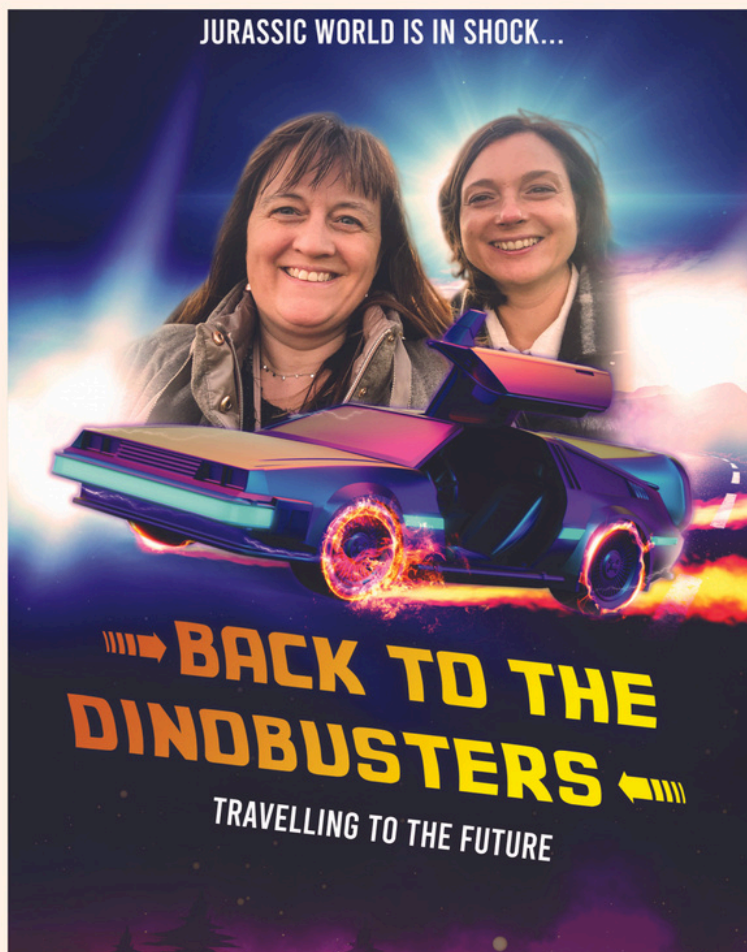


Kennis om te delen

Het delen van kennis zit in ons DNA. We schrijven regelmatig blogs, magazines en boeken om onze passie voor HR, communicatie en change te delen. Als je een opleiding bij ons boekt, kom je automatisch terecht in de wondere Dinobuster-wereld vol inspiratie en extra's om jouw organisatie blij te maken.

Dinobusters!

MAGAZINE 2024



10 jaar Dinobusters:
een tijds capsule





BOEKEN

Naslagwerken

**DE DINOBUSTERS SCHREVEN 3 BOEKEN
BOORDEVOL KENNIS EN PRAKTISCHE
TIPS OVER CHANGE, HR EN
COMMUNICATIE.**

Tot uw dienst -waarom de nieuwe ambtenaar klantvriendelijk is (Lannoo Campus): over de werking van de overheid en hoe verouderde systemen (dinosaurussen) eruit te krijgen.

sssst...Hier werkt men (Politeia): over slim communiceren op de werkvloer.

Aan het stuur van je eigen leven (Witsand): over persoonlijke ontwikkeling en terug in je kracht staan.

FAQ

1. Hoe kan je een opleiding inplannen?

Heb je interesse in een workshop? Neem dan contact op met ons en we maken de opleiding dan volledig op maat van jouw wensen. We bekijken ook of je graag een webinar wil of eerder een fysieke bijeenkomst.

Stuur een berichtje naar info@dinobusters.be en we gaan meteen aan de slag.

2. Wat kost een opleiding?

De kostprijs van een opleiding hangt af van het aantal deelnemers, de vorm en de intensiteit van het traject. We maken altijd een offerte op maat.

3. Waar gaan de opleidingen door?

Het is mogelijk om de opleiding in jouw organisatie te doen of op een externe locatie. Als je liever online werkt, dan voorzien we een webinar op maat.



Contact



Wie is Dinobusters?

Nancy De Vogelaere

Tel.: 0491 96 68 12

Mail: nancy@dinobusters.be

Website

www.dinobusters.org

Elke Wambacq

Tel.: 0495 75 17 94

Mail: elke@dinobusters.be

Mail Nancy en Elke tegelijk

info@dinobusters.be

Dinobusters
BE0536.250.345

Erkend opleider bij de KMO
Portefeuille



Dinobusters!

MAGAZINE 2024



10 jaar Dinobusters:
een tijdscapsule